



**ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА
РОССИИ**

ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК

Январь 2024 г. (№ 34)

СЛУЖБА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**ОБЪЕКТИВНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ -
ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО БУДУЩЕГО**

Оглавление

I. ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ	3
1.1. Об освобождении от НДФЛ работающих пенсионеров	3
1.2. О запрете снижения зарплаты за проступки	3
1.3. Об определении вида премий, их размеров	4
1.4. Об определении размера повышенной оплаты сверхурочной работы	5
1.5. О внесении изменений в форму счета-фактуры	5
1.6. О ставке платы за негативное воздействие на окружающую среду	6
II. ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	7
2.1. Об административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору	7
2.2. Об оплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при выходе на работу	7
2.3. О новой Методике проведения специальной оценки условий труда	8
2.4. Об утверждении форм документов, применяемых при проведении проверок и необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения	8
2.5. Изменения в Правила обеспечения наличными денежными средствами	9
2.6. Об утверждении форматов предоставления сведений по форме ЕФС-1	9
III. КЕЙСЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА	10
Ключевые позиции Верховного суда Российской Федерации	10
3.1. О взыскании долга после того, как кредитора исключили из ЕГРЮЛ	10
3.2. О реконструкции здания на особо охраняемой территории	11
3.3. Акт сверки не является надлежащим доказательством выполнения работ	11
3.4. О запрете заключения срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений	12
Обзор позиций иных судебных органов	13
3.5. О взыскании стоимости дополнительных работ по контракту	13
3.6. О случае, когда работодатель не обязан объяснять отказ в приеме на работу ..	14
3.7. О не начислении взносов на оплату дополнительных выходных для ухода за детьми - инвалидами	15
IV. ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ИНФОРМАЦИЯ	16
4.1. О сведениях, подаваемых в СФР для назначения пособия по уходу за ребенком работнику на ГПД	16
4.2. Об особенностях формата электронного УПД со счетом-фактурой	16
4.3. О внесении записи об обучении на курсах повышения квалификации	17
4.4. О ведении книги учета бланков трудовой книжки в электронном виде	18
4.5. О сервисе поиска по товарным знакам	19

I. ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

1.1. Об освобождении от НДФЛ работающих пенсионеров

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект [№ 480447-8](#) «О внесении изменения в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) (в части освобождения от налога на доходы физических лиц работающих пенсионеров).

Законопроект предлагает освободить от налогообложения налогом на доходы физических лиц доходы пенсионеров, осуществляющих работу по трудовому или гражданско-правовому договору, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, за исключением индивидуальных предпринимателей и лиц, занимающихся частной практикой, в части налоговой базы, не превышающей 700 тысяч рублей.

Источник: Система обеспечения законодательной деятельности (<https://sozd.duma.gov.ru/>)

1.2. О запрете снижения зарплаты за проступки

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект [№ 494191-8](#) «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – ТК РФ).

Законопроектом предлагается запретить снижение заработных плат работников за дисциплинарные проступки. Законопроект разработан во исполнение Конституционного Суда Российской Федерации от 16.06.2023 № 32–П.

Предлагается дополнить часть 2 статьи 135 ТК РФ следующим содержанием: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

Также предлагается включить положение о том, что работодатель не вправе создавать такие локальные акты, которыми устанавливаются правила оплаты труда, допускающие произвольное лишение (уменьшение) размера заработной платы работника (включаящей, кроме прочего стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей у конкретного работодателя системой оплаты труда) в связи с совершением работником дисциплинарного проступка.

*Источник: Система обеспечения законодательной деятельности
(<https://sozd.duma.gov.ru/>)*

1.3. Об определении вида премий, их размеров

На рассмотрении в Государственной Думе Российской Федерации находится законопроект [№ 513234-8](#) «О внесении изменений в статью 135 Трудового Кодекса Российской Федерации».

Предлагается статью 135 ТК РФ дополнить новой частью третьей следующего содержания: «При установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормами трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий».

Законопроект направлен на исключение случаев произвольного установления работодателями правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, например, в случаях, когда премия снижается без объективных оснований и причин.

Предусматривается, что федеральный закон должен вступить в силу с 1 сентября 2024 г.

*Источник: Система обеспечения законодательной деятельности
(<https://sozd.duma.gov.ru/>)*

1.4. Об определении размера повышенной оплаты сверхурочной работы

На рассмотрении в Государственной Думе Российской Федерации находится законопроект [№ 513228-8](#) «О внесении изменения в статью 152 Трудового Кодекса Российской Федерации».

Предлагается внести в часть 1 статьи 152 ТК РФ изменение, изложив её в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом».

Статьей 2 законопроекта закреплено, что настоящий федеральный закон не является основанием для пересмотра работодателем ранее установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором условий, предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.

Предусматривается, что федеральный закон должен вступить в силу с 1 сентября 2024 г.

*Источник: Система обеспечения законодательной деятельности
(<https://sozd.duma.gov.ru/>)*

1.5. О внесении изменений в форму счета-фактуры

Минфином России подготовлен проект [ID:143527](#) «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. № 1137».

Предлагается внести изменения в форму счета-фактуры, применяемого при расчетах по налогу на добавленную стоимость. Планируют добавить графу 14 в табличную часть счета-фактуры и в корректировочный счет-фактуру.

При составлении счета-фактуры налоговым агентом, предусмотренным пунктом 2 статьи 161 НК РФ, приобретающим товары (работы, услуги) на территории Российской Федерации, указываются номер и дата платежно-расчетного документа, свидетельствующего об оплате приобретаемых товаров (работ, услуг).

Проект должен вступить в силу с 1 апреля 2024 года, но не ранее чем через месяц после опубликования и не ранее 1-го числа очередного налогового периода по НДС.

Источник: Федеральный портал проектов нормативных правовых актов (<https://regulation.gov.ru/>)

1.6. О ставке платы за негативное воздействие на окружающую среду

Минприроды России разработан проект постановления Правительства Российской Федерации [ID:143815](#) «О применении в 2024 году ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду при размещении твердых коммунальных отходов IV класса опасности (малоопасные)».

В настоящее время отсутствуют ставки платы при размещении твердых коммунальных отходов IV класса опасности на 2024 год.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.06.2018 № 758 установлены ставки платы при размещении твердых коммунальных отходов IV класса опасности (малоопасные) в размере 95 руб./т на период 2018-2023 гг.

В связи со сложившейся макроэкономической и геополитической ситуацией, развитием экономики в условиях санкционного давления, а также в целях снижения нагрузки по оплате собственниками твердых коммунальных отходов услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами в рамках единого тарифа на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами, в который, в том числе входят затраты на захоронение твердых коммунальных отходов (с включением платы за негативное воздействие на окружающую среду при размещении твердых коммунальных отходов), Минприроды России предлагается установить ставку на уровне 2018-2023 гг. в размере 95 руб./т на 2024 год.

Источник: Федеральный портал проектов нормативных правовых актов (<https://regulation.gov.ru/>)

II. ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

2.1. Об административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору

Федеральным законом от 27.11.2023 [№ 559-ФЗ](#) «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (далее – КоАП РФ) установлено, что нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 5.31 КоАП РФ влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Источник: Официальный интернет – портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru/>)

2.2. Об оплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при выходе на работу

Федеральным законом от 19.12.2023 [№ 614-ФЗ](#) «О внесении изменений в статью 256 Трудового Кодекса Российской Федерации» закреплено, что право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части 2 статьи 256 ТК РФ, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2024 года.

Источник: Официальный интернет – портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru/>)

2.3. О новой Методике проведения специальной оценки условий труда

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 [№ 817н](#) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» утверждены: методика проведения специальной оценки условий труда (далее – Методика), классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда, инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки.

Необходимость в новой Методике связана с необходимостью совершенствования процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышения качества и достоверности её результатов.

Приказ вступает в действие в 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 г.

Источник: Официальный интернет – портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>)

2.4. Об утверждении форм документов, применяемых при проведении проверок и необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения

Приказом Социального Фонда России от 30.05.2023 [№ 932](#) утверждены формы документов, применяемые при проведении проверок полноты и достоверности представляемых страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, а также для возмещения расходов страхователя на выплату социального пособия на погребение.

В частности, утверждены формы: решений о выездной проверке, её приостановке и возобновлении; актов камеральной и выездной проверок; решения и требования о возмещении излишних расходов.

Источник: Официальный интернет – портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru/>)

2.5. Изменения в Правила обеспечения наличными денежными средствами

Приказом Казначейства России от 18.09.2023 № [17н](#) «О внесении изменений в Правила обеспечения наличными денежными средствами и денежными средствами, предназначенными для осуществления расчетов по операциям, совершаемым с использованием платежных карт, участников системы казначейских платежей, утвержденные приказом Федерального казначейства от 15.05.2020 № 22н» (далее – Правила) внесены изменения в Правила, предусматривающие возможность обслуживания счета, выдачи и приема наличных денег, выдачи и приема денежных чековых книжек через подразделения банка, расположенные не по месту открытия счета, а по месту фактического нахождения клиента.

Закреплено требование о предоставлении в территориальные органы казначейства распоряжений о совершении казначейского платежа для осуществления операций по выплатам за счет наличных денег не позднее, чем за 2 рабочих дня до окончания текущего финансового года.

*Источник: Официальный интернет – портал правовой информации
(<http://pravo.gov.ru/>)*

2.6. Об утверждении форматов предоставления сведений по форме ЕФС-1

Приказом Социального Фонда России от 23.11.2023 № [2315](#) «Об определении форматов сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» (далее – Сведения) определены форматы сведений для единой формы Сведений.

В составе данной формы необходимо предоставлять сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на «травматизм».

Приказ вступил в силу с 1 января 2024 года.

*Источник: Официальный интернет – портал правовой информации
(<http://pravo.gov.ru/>)*

III. КЕЙСЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ключевые позиции Верховного суда Российской Федерации

3.1. О взыскании долга после того, как кредитора исключили из ЕГРЮЛ

Определение от 07.11.2023 № [301-ЭС23-12467](#)

Арбитражный управляющий ООО «Торговый дом «Промышленная производственная компания» обратился в суд с иском к ООО «Луидор – Тюнинг» о взыскании задолженности и неустойки по договору поставки.

В соответствии с пунктом 1 статьи 61, статьей 419 Гражданского Кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) по общему правилу ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам. При ликвидации юридического лица (должника или кредитора) обязательства такого лица прекращаются.

В то же время в случае обнаружения имущества ликвидированного юридического лица, исключенного из ЕГРЮЛ на основании положений абзаца первого пункта 5(2) статьи 64 ГК РФ заинтересованное лицо или уполномоченный орган вправе обратиться в суд с заявлением о назначении процедуры распределения обнаруженного имущества среди лиц, имеющих на это право. К указанному имуществу относятся также требования ликвидированного юридического лица к третьим лицам, в том числе возникшие вследствие нарушения очередности удовлетворения требований кредиторов, вследствие которого заинтересованное лицо не получило исполнение в полном объеме. В этом случае суд назначает арбитражного управляющего, на которого возлагается обязанность распределения обнаруженного имущества ликвидированного юридического лица.

*Источник: Официальный сайт Арбитражного суда Российской Федерации
(<https://krasnoyarsk.arbitr.ru/>)*

3.2. О реконструкции здания на особо охраняемой территории

Определение от 17.10.2023 [№ 5-КГ23-124-К2](#)

Агроскин В.Г. обратился в суд с иском к Соколикову В.П. о признании реконструированного здания самовольной постройкой, возложении обязанности привести здание в первоначальное состояние, о признании зарегистрированного права собственности отсутствующим.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения судебными актами судов апелляционной и кассационной инстанций в иске отказано. Верховный Суд Российской Федерации отменил судебные акты нижестоящих судов, направил дело на новое рассмотрение на основании следующего.

Судебными инстанциями установлено, что произведенные ответчиком работы по изменению площади второго этажа путем расширения жилого помещения, возведению дополнительного этажа в жилом доме, имеющем общую кровлю, общий фасад, являются реконструкцией, затрагивающей общее имущество собственников помещений в этом доме, согласие на проведение которой должно быть получено от собственников дома.

Частью 1 статьи 51 Градостроительного Кодекса Российской Федерации предусмотрена необходимость получения разрешения на реконструкцию объекта капитального строительства.

Судами установлено, что реконструкция произведена в отсутствие разрешительной документации. При этом земельный участок под многоквартирным домом находится в государственной собственности, на особо охраняемой природной территории, входящей в состав природно – исторического парка «Москворецкий», и для целей строительства (реконструкции) не предоставлялся.

Источник: Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации» (<https://www.vsrj.ru/>)

3.3. Акт сверки не является надлежащим доказательством выполнения работ

Определение от 21.11.2023 [№ 305-ЭС21-24521](#).

Верховный Суд Российской Федерации дал оценку акту сверки, как документу, в рамках судебного спора по иску ООО «Компания Энергогрупп»

к ООО «Связьэнергомонтаж» о взыскании задолженности и пени по договору подряда.

Так, в определении указано, что акт сверки не является надлежащим доказательством выполнения работ, поскольку такой акт лишь подтверждает наличие или отсутствие задолженности одной из сторон, возникшей на основании первичных учетных документов.

Акт сверки не носит порождающего характера, поскольку не приводит к возникновению, изменению или прекращению правоотношений лиц, его подписавших, а только лишь констатирует итоги их расчетов по заключенному договору.

Акт сверки не является первичным учетным документом, поскольку не соответствует требованиям, предъявляемым статьей 9 Федерального закона «О бухгалтерском учете» к первичным учетным документам, оформляющим хозяйственные операции субъектов предпринимательской деятельности.

Кроме того, акт сверки подписан главным бухгалтером, при этом доказательств предоставления указанному лицу полномочий на признание долга в дело не представлено.

Источник: Официальный сайт Арбитражного суда Российской Федерации (<https://msk.arbitr.ru/>)

3.4. О запрете заключения срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений

19.12.2023 Конституционным судом Российской Федерации принято постановление № [59-П](#) по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой (далее – Постановление), в соответствии с которым, абзац 8 части 2 статьи 59 ТК РФ признан не соответствующим Конституции Российской Федерации, так как допускает различный подход к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, а также о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

Установлено, что впредь до внесения изменений, не допускается заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем восьмым части второй статьи 59 ТК РФ, с работником, замещающим

должность руководителя структурного подразделения организации. При этом срочные трудовые договоры с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, срок действия которых истекает в период с момента вступления в силу настоящего Постановления до внесения изменений в правовое регулирование, если таковые были заключены при отсутствии иных, помимо абзаца восьмого части второй статьи 59 ТК РФ, достаточных к тому оснований, установленных судом, считаются заключенными на неопределенный срок.

*Источник: Справочно – правовой портал и система «Консультант Плюс»
(<https://www.consultant.ru/>)*

Обзор позиций иных судебных органов

3.5. О взыскании стоимости дополнительных работ по контракту

Постановление от 11.09.2023 № [A41-16239/2022](#).

ООО «Профремстрой» обратилось в суд с иском к ГКУ МО «ДДС» о взыскании стоимости дополнительных работ, процентов за пользование чужими денежными средствами за выполненные дополнительные работы по государственному контракту от 29.10.2018 на выполнение строительно-монтажных работ по объекту: «Реконструкция автомобильной дороги «Марусино – Зенино – Некрасовка» на участке км 1,9 км, 3, 2 км в городском округе Люберцы Московской области».

Решением арбитражного суда первой инстанции, оставленным без изменения постановлением суда апелляционной инстанции иск удовлетворен. Окружной суд по результатам рассмотрения кассационной жалобы ответчика, оставил судебные акты нижестоящих судов без изменения, на основании следующего.

Оценив в совокупности представленные в материалы дела доказательства, принимая во внимание факт выполнения истцом работ, в том числе, дополнительных работ, не предусмотренных условиями спорного контракта, взаимоотношения сторон по согласованию данных работ, протоколы совместных совещаний, фактические поручения ответчика об оплате истцом стоимости работ по корректировке ПСД и подготовке экспертного заключения, а также о необходимости проведения работ по вырубке насаждений и демонтаже дорожного покрытия, с учетом

установленных обстоятельств необходимости выполнения соответствующих работ для завершения прочих работ, предусмотренных контрактом и техническим заданием к нему, невыполнение которых грозило годности и прочности результата работ, суды пришли к правомерному выводу о наличии оснований для удовлетворения требования о взыскании стоимости дополнительных работ в полном объеме.

Источник: Официальный сайт Арбитражного суда Российской Федерации (<https://krasnoyarsk.arbitr.ru/>)

3.6. О случае, когда работодатель не обязан объяснять отказ в приеме на работу

Определение от 26.09.2023 № [88-24180/2023](#).

Истец обратился в суд с иском о признании необоснованным отказа в заключении трудового договора, взыскании компенсации морального вреда. В обоснование иска указал, что в октябре 2021 по приглашению ответчика состоялись переговоры о его трудоустройстве на вакансии: главный специалист отдела планирования и отчетности управления закупочной деятельности, главный специалист казначейства/экономист, по результатам которых истцу было предложено выйти на работу. Впоследствии, ответчик отказал истцу в приеме на работу. Истцом ответчику было направлено требование сообщить причину отказа, ответ на которое не поступил. В связи с чем, в суд подан иск.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением суда апелляционной инстанции в удовлетворении иска отказано. Суд округа оставил судебные акты нижестоящих судов без изменения, на основании следующего.

Суды учли, что в установленном порядке в отдел кадров ответчика по вопросу трудоустройства истец не обращался, письменного заявления о приеме на работу с указанием должности не писал, а соответственно, не получал письменного отказа в трудоустройстве. Обращение истца к ответчику, как и прохождение собеседования, не влекло безусловную обязанность ответчика по заключению с истцом трудового договора и удовлетворения заявления истца о приеме на работу, поскольку работодатель вправе самостоятельно осуществлять подбор работников. Факт допуска истца к работе уполномоченным лицом и выполнение им трудовой функции в суде подтвержден не был.

Источник: Официальный сайт Второго кассационного суда общей юрисдикции (<https://2kas.sudrf.ru/>)

3.7. О не начислении взносов на оплату дополнительных выходных для ухода за детьми - инвалидами

Постановление от 17.11.2023 № [A27-1436/2023](#)

Акционерное общество обратилось в суд с заявлением к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области (далее – Фонд) о признании недействительным решения о привлечении страхователя к ответственности за совершения нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация, по мнению Фонда, занизила облагаемую базу в связи с исключением из нее сумм оплаты дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и сумм денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения постановлением суда апелляционной инстанции заявление удовлетворено. Округлой суд оставил судебные акты нижестоящих судов без изменения на основании следующего.

Оплата дополнительных дней отдыха одному из родителей обложению страховыми взносами не подлежит, что исключает начисление недоимки по страховым взносам и штрафа.

Выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, условий выполнения самой работы, ее количества не являются оплатой труда работников, в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Следовательно, такие выплаты исходя из их правовой природы не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для их начисления.

Источник: Официальный сайт Арбитражного Суда Российской Федерации (<https://krasnoyarsk.arbitr.ru/>)

IV. ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ИНФОРМАЦИЯ

4.1. О сведениях, подаваемых в СФР для назначения пособия по уходу за ребенком работнику на ГПД

Минтруд России в письме от 27.10.2023 № [17-1/В-199](#) «О праве на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 года» дал разъяснения, касающиеся вопросов о том, кто подает документы для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком исполнителю по гражданско – правовому договору (далее – ГПД), если такие документы подает страхователь, то какие документы необходимо подавать?

В письме ведомство указало, что правила передачи документов для назначения и выплаты пособий застрахованным на ГПД аналогичны правилам в отношении работников, которые работают по трудовым договорам.

Работодатель должен направить в Социальный Фонд России сведения:

- о датах начала и окончания отпуска по уходу за ребенком;
- замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде по заявлению застрахованного;
- длительности рабочего времени застрахованного, если он работает неполное рабочее время.

Кроме того, ведомство напомнило, что работник на ГПД является застрахованным лицом только в период договора. После его окончания ежемесячное пособие по уходу за ребенком не платят.

*Источник: Информационно – правовой портал «Гарант.ру»
(<https://www.garant.ru/>)*

4.2. Об особенностях формата электронного УПД со счетом-фактурой

ФНС России в письме от 01.09.2023 № [ЕА-4-15/11188@](#) объяснила нюансы по указанию даты данного документа.

Формат, утвержденный приказом ФНС России от 09.12.2018 № ММВ-7-15/820@, с функцией представления документа об отгрузке товаров (выполнения работ), передаче имущественных прав (документа об оказании услуг), включающего в себя счет-фактуру (значение «СЧФДОП» в показателе «Функция») содержит элемент «Дата составления (выписки) счета-фактуры

(строка 1 счета-фактуры), документа об отгрузке товаров (выполнении работ), передаче имущественных прав (документа об оказании услуг) (ДатаСчФ)» для возможности отображения даты составления счета-фактуры.

Согласно положениям подпунктов а) и б) пункта 8 приказа Минфина России от 16.04.2021 № 62н «Об утверждении Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете» дата составления первичного учетного документа совпадает с датой его подписания или в случае отличия указывается также информация о дате совершения факта хозяйственной жизни.

Если используется формат с функцией представления документа об отгрузке товаров (выполнении работ), передаче имущественных прав (документа об оказании услуг), включающего в себя счет-фактуру (значение «СЧФДОП» в показателе «Функция»), и есть потребность указать дату первичного учетного документа, отличную от даты составления счета-фактуры, то в формате предусмотрены элементы «Даты отгрузки товаров (передачи результатов работ), передачи имущественных прав (предъявления оказанных услуг) (ДатаПер)», описание, которого приведено в таблице 5.21 указанного формата и «Дата принятия товаров (результатов выполненных работ), имущественных прав (подтверждение факта оказания услуг) (ДатаПрин), описание которого приведено в таблице 7.7. указанного формата.

*Источник: Информационно – правовой портал «Гарант.ру»
(<https://www.garant.ru/>)*

4.3. О внесении записи об обучении на курсах повышения квалификации

Роструд в письме от 09.11.2023 № [ПГ/23192-6-1](#) дал разъяснения по вопросу внесения в бумажную трудовую книжку работника записи об обучении на курсах повышения квалификации в период его работы у предыдущего работодателя.

Ведомство отмечает, что трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не предусматривают обязанность работодателя вносить запись о времени обучения на курсах повышения квалификации.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках

имеющейся квалификации (ч.4 ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В трудовую книжку подлежат внесению записи о повышении квалификации, если работнику присвоен более высокий разряд, класс, категория, классный чин, уровень.

Указанные записи вносятся работодателем, в период работы у которого произошли соответствующие изменения. Возможность внесения таких записей новым работодателем не предусмотрена.

*Источник: Информационно – правовой портал «Гарант.ру»
(<https://www.garant.ru/>)*

4.4. О ведении книги учета бланков трудовой книжки в электронном виде

Минтруд России в письме от 05.10.2023 № [14-6/ООГ-6245](#) дал разъяснения, касающиеся ведения книги учета движения трудовых книжек и книги учета бланков трудовых книжек в электронном виде.

Ведомство поясняет, что ведение электронного документооборота является правом работодателя, который локальным актом определяет перечень электронных документов, в отношении которых осуществляется электронный документооборот.

В соответствии частью статьи 22.1 ТК РФ под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, за исключением, предусмотренных статьями 22.1 – 22.3 ТК РФ.

Положения об электронном документообороте применяются к документам, в отношении которых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под роспись, за исключением документов, указанных в части 3 статьи 22.1 ТК РФ.

С учетом изложенного, книги (журналы) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них, книги (журналы) по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них не являются документами, в отношении которых

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ним работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под роспись, то есть не подпадает под действие требований, предусмотренных статьями 22.1 – 22.3 ТК РФ.

*Источник: Информационно – правовой портал «Гарант.ру»
(<https://www.garant.ru/>)*

4.5. О сервисе поиска по товарным знакам

Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент) запустило новый поиска по товарным знакам в информационной системе «Поисковая платформа» <https://searchplatform.rospatent.gov.ru/trademarks>.

Пользователям платформы на безвозмездной основе в круглосуточном режиме предоставляется доступ к сведениям о зарегистрированных Роспатентом товарных знаках, знаках обслуживания, общеизвестных товарных знаках, а также международных товарных знаках, охраняемых на территории Российской Федерации.

Поиск доступен не только по тексту, но и по изображениям, звучанию или смыслу (словесных товарных знаков). Например, после загрузки любого изображения или его фрагмента в списке результатов отобразятся визуально схожие товарные знаки.

Критерии поиска включают определенные классы товаров и услуг, наименование правообладателя диапазоны дат регистрации искомых товарных знаков, номера заявок или свидетельств о регистрации и многое другое.

При переходе на просмотр карточки любого из схожих товарных знаков, можно будет получить более подробную информацию о нем, включая ссылку на открытый реестр с содержанием всей истории изменений для этого обозначения.

*Источник: Федеральная служба по интеллектуальной собственности «Роспатент»
(<https://rospatent.gov.ru/ru>)*